

## VIII-2 แรงงาน

### 1. เงื่อนไขด้านแรงงาน

ญี่ปุ่นมีกฎระเบียบเกี่ยวกับเงื่อนไขด้านแรงงานที่ต้องรักษาเป็นอย่างน้อยซึ่งมีกำหนดโดยกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานแรงงาน เมื่อทำงานที่ญี่ปุ่น ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลทางสัญชาติ ความเชื่อ หรือฐานะทางสังคม ซึ่งทุกคนต้องปฏิบัติเท่าเทียมกัน เมื่อเข้าทำงานนายจ้างมีหน้าที่ชี้แจงเงื่อนไขการทำงานให้ลูกจ้างทราบอย่างชัดเจนตามกฎหมายและนายจ้างจะต้องชี้แจงให้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและยื่นให้ลูกจ้าง ตามหัวข้อดังต่อไปนี้



- ① ระยะเวลาการจ้างงาน
- ② สถานที่ทำงานและรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติ
- ③ เวลาเริ่มและเลิกทำงาน, เวลาหยุดพัก, วันหยุด, วันลา, งานล่วงเวลา
- ④ ค่าจ้าง (เงินเดือน) วิธีคำนวณเงินเดือน และวิธีการ จ่ายเงิน
- ⑤ กำหนดวันสุดท้ายของการคิดค่าจ้างและวันจ่าย ค่าจ้าง
- ⑥ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการลาออกและเหตุผลการให้ออกจากงาน

นอกจากข้อดังกล่าวข้างต้น กรณีมีการจ่ายโบนัส หรือเงินบำเหน็จต่างๆ ต้องเขียนระบุไว้ให้ชัดเจน และสำหรับลูกจ้างพาร์ทไทม์ ก็จำเป็นต้องเขียนระบุให้ชัดเจนว่า "มีการขึ้นเงินเดือนหรือไม่" "มีเงินบำนาญหลังออกจากงานหรือไม่" "มีโบนัสหรือไม่"

### 2. มาตรฐานเกี่ยวกับแรงงาน

เกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานมีดังนี้

#### ① กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานแรงงาน

ก) ข้อจำกัดการเลิกจ้าง

นายจ้างจะเลิกจ้างไม่ได้เมื่อลูกจ้างป่วย, ได้รับความเจ็บ

ในขณะที่ปฏิบัติงานและอยู่ระหว่างหยุดงานเพื่อรักษาพยาบาล และหลังจากนั้นอีก 30 วันกรณีพิเศษนอกจากนี้นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยตามข้อกำหนดของกฎหมาย

ข) การแจ้งยกเลิกการจ้างล่วงหน้า

ถ้านายจ้างประสงค์จะให้พนักงานออกจากงานต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย 30 วัน

ค) ค่าตอบแทนช่วงหยุดกิจการชั่วคราว

กรณีต้องหยุดงานอันเนื่องมาจากเหตุผลของฝ่ายนายจ้างในช่วงระยะเวลาดังกล่าวลูกจ้างสามารถได้รับเงินโดยเฉลี่ย 60 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้าง

ง) จำนวนชั่วโมงการทำงาน

ปกติทำงานวันละ 8 ชั่วโมง ไม่นับรวมเวลาหยุดพัก และไม่เกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ถ้าทำงานเกินเวลาจากนั้นต้องจ่ายค่าล่วงเวลา เพิ่มตามจำนวนเวลาทำงาน

#### ② กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างขั้นต่ำจะถูกกำหนดไว้ตามประเภทของธุรกิจ อาชีพและภูมิภาค

### 3. สำนักควบคุมมาตรฐานแรงงาน

สำนักควบคุมมาตรฐานแรงงานจะเป็นผู้ควบคุมดูแล ว่ามีการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายมาตรฐานแรงงานหรือไม่ ดังนั้นถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับเงื่อนไขด้านแรงงาน หรือเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน กรุณาปรึกษากับสำนักงานควบคุมมาตรฐานแรงงานที่ควบคุมดูแลที่ทำงานของท่าน (ภาคผนวกหน้า IX-4 87)

### 4. อุบัติเหตุจากการทำงาน

ถ้าท่านได้รับบาดเจ็บหรือเกิดป่วยเป็นโรคอันมีสาเหตุจากการทำงานหรือระหว่างทำงานและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานควบคุมมาตรฐานแรงงานจะได้รับเงินชดเชยความเสียหายจาก(ประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน) ที่ บริษัท , โรงงานทำประกันอยู่โดยจะได้คืนค่ารักษาพยาบาล เงินช่วยระหว่างหยุดงาน เงินบำนาญสำหรับคนพิการ เป็นต้น โปรดสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานควบคุมมาตรฐานแรงงานที่ควบคุมดูแลที่ทำงานของท่าน

## 5. ช่องบริการให้คำปรึกษา

เมื่อเกิดปัญหาเกี่ยวกับแรงงานสามารถปรึกษาเป็น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาโปรตุเกสได้ที่  
หน่วยงานให้คำปรึกษาสำหรับคนต่างชาติ กรมมาตรฐานแรงงานไอซาก้า (ภาคผนวกหน้า IX-2 73 )

## 6. ประกันแรงงาน

เมื่อลูกจ้างตกงานสามารถรับเงินช่วยกรณีตกงานเพื่อช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่หรือการหางาน  
ติดต่อได้ที่  
ฮัลโหลเวิร์ค ที่อยู่ใกล้บ้านที่สุด ประกันแรงงานเป็นสิ่งที่ธุรกิจผู้ว่าจ้างถูกกำหนดให้ปฏิบัติตามเมื่อมีการจ้างงาน